

Klauzule informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Miejski Zakład Gospodarki Komunalnej w Bogatyni, ul. Poczтовая 2, 59-920 Bogatynia.
2. Pracodawca powołał Inspektora Ochrony Danych – Rafał Wielgus, z którym można kontaktować się mailowo: iod@bhpx.pl.
3. Celem przetwarzania danych osobowych jest realizacja praw i obowiązków oraz ochrona żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą w tym uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią w ramach realizacji procesu rekrutacji oraz późniejszego ewentualnego stosunku pracy z pracownikiem.
 - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a w ramach wyrażonej zgody na przetwarzanie danych zawartych w kwestionariuszu w tym zgody na publikację wizerunku, imienia i nazwiska na stronach internetowych Pracodawcy.
 - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. b w celu realizacji umowy i wynikających z niej obowiązków prawnych.
 - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. c w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Pracodawcy.
 - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. d do ochrony żywotnych interesów Pracownika;
 - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. f, jako niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora (monitoring wizyjny, dochodzenie roszczeń, stosowanie systemu kontroli dostępu).
 - na podstawie Art. 9 ust. 2 lit. b, jako niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą:
 - Podmioty przetwarzające w imieniu Pracodawcy zgodnie z art. 28 (obsługa prawna itp.).
 - Medycyna pracy.
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres wskazany przepisami prawa oraz do momentu odwołania zgody.
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od Pracodawcy dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
8. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym zakresie jest dobrowolne, co oznaczono w kwestionariuszu.